



**ISTITUTO ITALIANO STATALE
COMPENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA
E SECONDARIA DI I E II GRADO
LEONARDO DA VINCI
PARIGI**

**12, rue Sédillot - 75007 Parigi - tel. 01.45.55.86.22
segreteria scuolaitalianaparigi@gmail.com
<https://scuolaitaparigi.esteri.it/>**

ISTITUTO ITALIANO STATALE COMPENSIVO DI PARIGI - "LEONARDO DA VINCI"-PARIGI ()
Prot. 0000434 del 22/05/2026
VII (Uscita)

Parigi, 22 maggio 2026

**AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE DI SCUOLA SECONDARIA A TEMPO
DETERMINATO CON CONTRATTO LOCALE**

Fonti normative

- *D.lgs. 64 del 13 aprile 2017 – Disciplina della scuola italiana all'estero.*
- *Decreto del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale n.1202/1615 del 4 settembre 2017 – in particolare il CAPO I, SEZIONE II – PERSONALE DOCENTE A TEMPO DETERMINATO.*
- *Determina Dirigenziale prot. n.307/C4 del 20/05/2025 con cui si stabilisce l'avvio della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo determinato per n. 8 ore non costituenti cattedra per l'insegnamento di **Musica nell'istruzione secondaria di I grado** (classe di concorso A-30).*
- *D.M. n. 255 del 22.12.2023, riguardante la Revisione e aggiornamento della tipologia delle classi di concorso per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di primo e secondo grado previste dal DPR n. 19/2016.*

ART. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

L'Istituto Italiano Statale Compensivo "Leonardo da Vinci" di Parigi (di seguito Scuola) indice una selezione per colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e parziale per la copertura di n.8 ore di insegnamento di Musica nell'istruzione secondaria di I grado a partire dal 1 settembre 2026 fino all'assunzione dell'avente diritto e in ogni caso non oltre il 30 giugno 2027.

ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai sensi dell'articolo 12 c.4 del D.M. 1202/1615 del 4 settembre 2017, possono partecipare alla selezione i candidati che possiedono i seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a quella prevista per il compimento della maggiore età sia secondo la legge italiana che secondo la legge locale;
- b) compimento dell'età massima (65 anni) prevista dall'articolo 161 del decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n.18 successivamente alla scadenza prevista del contratto;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) residenza da almeno un anno nel Paese dove ha sede la scuola;
- e) possesso di titolo di residenza e di permesso di lavoro nel medesimo Paese;
- f) titolo di studio necessario a ricoprire la posizione lavorativa indicata nell'avviso di selezione conseguito dopo almeno quattro anni di studio di livello post-secondario e corredato, se conseguito all'estero, dalla dichiarazione di valore rilasciata dal competente ufficio consolare;
- g) essere in possesso inoltre dei requisiti per l'insegnamento della materia dall'ordinamento italiano;
- h) conoscenza della lingua italiana a livello almeno C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER).
- i) non essere sottoposto a procedimenti penali per reati non colposi né in Italia né all'estero, ivi compresi quelli relativi a reati sui minori;

- l) non essere stati condannati, anche con applicazione della pena su richiesta delle parti, per reati non colposi o reati contro i minori né in Italia né all'estero, ivi compresi quelli relativi a reati sui minori;
- m) non essere stati destituiti, licenziati, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego o dal lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione.

ART. 3 – CARATTERE DI URGENZA

Il presente avviso di selezione ha carattere di URGENZA in quanto, tenuto conto dell'urgenza della validazione dei contratti e al fine di garantire il regolare svolgimento dell'anno scolastico 2026/2027 e acquisire le candidature per stipulare contratti a tempo determinato, questo avviso di selezione viene indetto con carattere d'urgenza ex art. 12, 22 comma, del Decreto n. 1615 del Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione Internazionale del 04/09/2017, riducendosi il termine per la presentazione delle domande e relativa documentazione di cui al successivo art. 5, a meno di tre settimane.

ART. 4 – MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Ai sensi dell'Art. 12 c.2 del D. Maeci n.1202/1615 del 4 settembre 2017, visto il carattere d'urgenza della presente selezione, la domanda comprensiva di tutti gli allegati (domanda di partecipazione redatta secondo il modello allegato, Curriculum Vitae e copia del documento di identità) dovrà pervenire entro e non oltre **il 3 giugno 2026** mediante una delle seguenti modalità:

- a) consegna a mano in segreteria dal lunedì al venerdì dalle ore 11:00 alle ore 13:00;
- b) tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo: segreteria.scuolaitalianaparigi@gmail.com;
- c) tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: con.parigi.scuolaitaliana@cert.esteri.it.

ART. 5 – MODALITÀ DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà mediante un colloquio finalizzato a valutare le competenze didattico-metodologiche maturate dal candidato, tenendo conto altresì del percorso professionale descritto nel curriculum allegato alla domanda. Si preavvisa che si procederà a controllo delle autocertificazioni presentate come previsto da normativa vigente.

La commissione, ai sensi dell'art. 12, comma 5, del Decreto del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale n. 1202/1615 del 4 settembre 2017, sarà costituita dal Dirigente Scolastico e da un docente, in servizio nella Scuola, nominato dallo stesso.

Saranno ammessi al colloquio solo i candidati in possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del presente avviso.

Il calendario sarà comunicato con un avviso pubblicato nel sito della Scuola il giorno **10 giugno 2026** e inoltrato agli interessati tramite mail ordinaria.

Il punteggio massimo conseguibile nel colloquio è pari a 30. La prova è superata con un punteggio non inferiore a 21.

Il colloquio è diretto a valutare la padronanza della disciplina, della relativa progettazione didattica, comprendente le tematiche relative all'inclusione; si accerterà anche la conoscenza della normativa della Scuola Italiana; il colloquio si svolgerà in lingua italiana. A richiesta dei candidati, il colloquio potrà svolgersi sia in modalità presenziale che on line.

ART. 6 – CONTRATTO DI LAVORO

Il contratto di lavoro è regolato dalla normativa locale, come previsto dall'art. 33 comma 1 del D.lgs. 64 del 13 aprile 2017.

Il contratto entrerà in vigore dalla data di assunzione in servizio successiva all'approvazione da parte dei competenti organi di controllo del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale e cesserà il giorno dell'assunzione dell'avente diritto e in ogni caso non oltre il 30 giugno 2027.

ART. 6 – DOCUMENTAZIONE INTEGRATIVA

I candidati che si trovano a turno di nomina, entro 5 (cinque) giorni dalla stipula del contratto a tempo determinato, dovranno presentare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

In luogo della suddetta documentazione, eccettuata quella relativa all'idoneità fisica, i cittadini italiani e dell'Unione Europea presentano dichiarazioni sostitutive di certificazione di cui all'art. 46 del D.P.R. n. 445 del

28 dicembre 2000.

I candidati che non presentano i documenti entro il suddetto termine decadono dal diritto all'assunzione. I documenti in lingua straniera sono accompagnati da traduzione dichiarata conforme all'originale in lingua italiana.

Il presente avviso viene pubblicato in data 22 maggio 2026 all'Albo d'Istituto e sul sito web della Scuola.

Il Dirigente Scolastico
Jeanclaude Arnod
(firmato digitalmente ai sensi del CAD)

